



飞马网
WWW.FMI.COM.CN

IT大咖说
知识分享平台

游戏化项目管理

激活团队活力的利器
用友集团
罗涛



项目管理的经典模式



团队文化建设的利器



飞马网
WWW.FEIMACOM.CN

IT大咖说
知识分享平台

友文化模式-江湖名头和金豆

中国移动 10:50

< 返回 荣耀



20170522期 荣耀专访刘良萍

荣耀之星

使命必达:齐岑

你不仅24小时荣耀充值在线，连回家的火车上也有代码相随。在你的字典里，没有“做不到”这个这个注释。如果用一句古诗形容你，那一定是“醉里挑灯看剑，梦回吹角连营”。我叫齐岑，使命必达！

勇于担当:李惠苹

外表高冷，内心火热。雷厉风行，敢作敢当。云一号统帅百名将士鏖战百天，助用友云横空出世。你凭一颗勇者之心，挑起双肩泰山之责。问平台女中豪杰，舍李惠苹其谁？

荣耀 兑换 探索 我的

中国移动 10:51

< 返回 荣耀

荣耀排行 用友网络 聊天 文件 动态

拼命三郎

1. 齐岑
2. 张晓燕
3. 刘昆鹏

精益求精

1. 蒋颢
2. 刘鸿溶
3. 李媛

行家里手

1. 程操红
2. 李俊毅
3. 刘文杰

勇于担当

1. 李俊毅
2. 李惠苹
3. 程操红

分享达人

1. 程操红
2. 石康
3. 张信

荣耀 兑换 探索 我的

中国移动 10:52

用友集团开发管理部 (14) 荣耀

聊天

新人加入，勇于担当

勇于担当

05-31 20:23

在友空间实现自动化测试，获得好评

行家里手

周一 20:46

探索新插件，积极解决问题

拼命三郎

荣耀 兑换 探索 我的

中国移动 10:51

< 返回 荣耀

友文化 用友网络

No.00100001526

罗涛

金豆 655 荣耀币 5 综合排名 64

文化程度: 学前班

达到下一个级别还需要: 82分

月度荣耀

收到荣耀 4 发出荣耀 10 充值 700

荣耀 兑换 探索 我的



促进个人改进的新手段



团队之星

团队之星细则



- 1. 每人每月100分+分，其中50分面值1个，20分1个，10分3个。
- 2. 每人当月+分必须全部送出，不能送给自己。
- 3. 每位员工工位前有个小黑板，随时显示自己所得到的+分情况。
- 4. +分上贴有送出人自己头像，不同颜色表示不同面值。
- 5. 每个月会在月底会议上公布前十分+分人员分数，并给予表扬。前3名给予物质奖励。
- 6. 每季度前十名会在部门文化墙、海报、产品宣传册上展示，前五名成为季度优秀员工候选人，并有物质奖励。
- 7. 每年度第一名自动成为部门优秀员工，第2-5名物质奖励、重点宣传，绩效A候选人。
- 8. 对月排名最后一名单独沟通、季度排名最后三名单独沟通、年度排名最后五名单独沟通。



飞马网
WWW.FEMI.COM.CN

IT大咖说
知识分享平台

目标管理的新感受



团队寄语

给一年后的自己写一封信

团队寄语



- 1.年底总结大会，大家给自己新的一年目标计划（包括家庭和工作），写一封信，交由人力保管。
- 2.第二年逐月提醒大家目标完成情况。
- 3.第二年总结大会，大家选择性谈自己一年目标实现情况，所失、所得及下一年的打算，再写给自己一封信。



提升团队协作意识的利器



“够水平”



飞马网
WWW.FEMI.COM.CN

IT大咖说
知识分享平台

编制计划的新方法



神奇愿力





提升代码质量的新姿势



代码“赌场”

代码“赌场”



- **目标：提升新员工代码技能、提高部门编码能力、统一规范、培养兴趣。**
- 确定参赛队伍：一般为彼此业务相对熟悉或类似，开发语言一致的两支队伍，每组4位队员（包含队长1名）。
- 确定裁判：邀请2名具有一定影响力并经验丰富的其他产品线开发人员担任裁判，裁判不可投注和参与比赛。
- 确定主持人：第三方人员，可以是敏捷教练或其他部门了解规则的人员，组织整个比赛过程和活动安排，比赛时控制场面和时间。
- 确定代码PK重点：一般为逻辑设计，代码架构，可扩展性，模块划分，可读写等方面的内容优缺点
- 确定比赛奖金：奖金一般比赛队伍自己筹集准备好拜师费，金额双方团队协商确定；或邀请产品经理，开发经理，测试经理等赞助提供；
- 确定比赛代码：比赛代码在提前5天发出比赛代码（1000~2000行），双方代码一旦确认不可更改



体验团队交流的新途径



盗梦空间



促进研发精益改进的新体验



急速60秒





“LEGO” 建设





Q&A