

14:30 - 15:00

团队效能动力模型

李云



- 前Motorola系统架构师
- 《专业嵌入式软件开发》作者
- 前UC浏览器电脑版技术团队主管
- 现就职于阿里巴巴中间件技术部

目录

Contents

- 1 技术管理者的思考起点
- 2 技术团队效能动力模型
- 3 实践心得
- 4 未来方向

思考起点

1

如何避免自己成为整个团队的瓶颈？

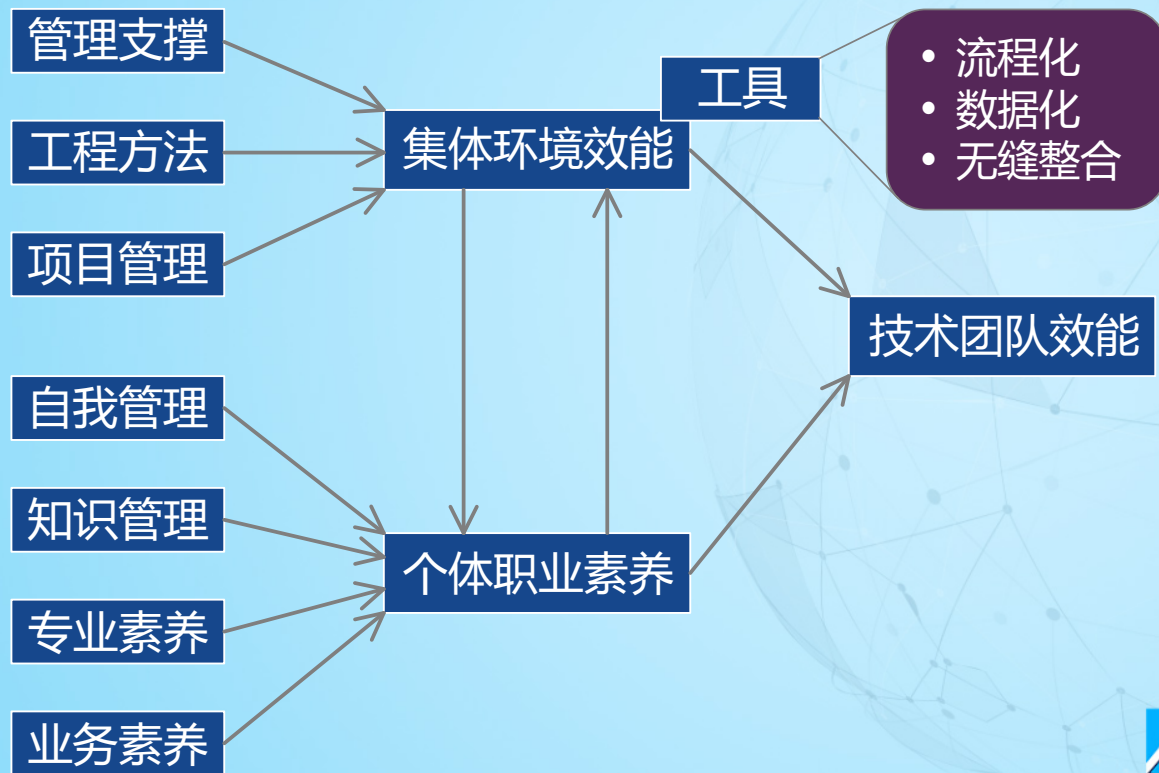
2

如何让集体成为真正的团队？

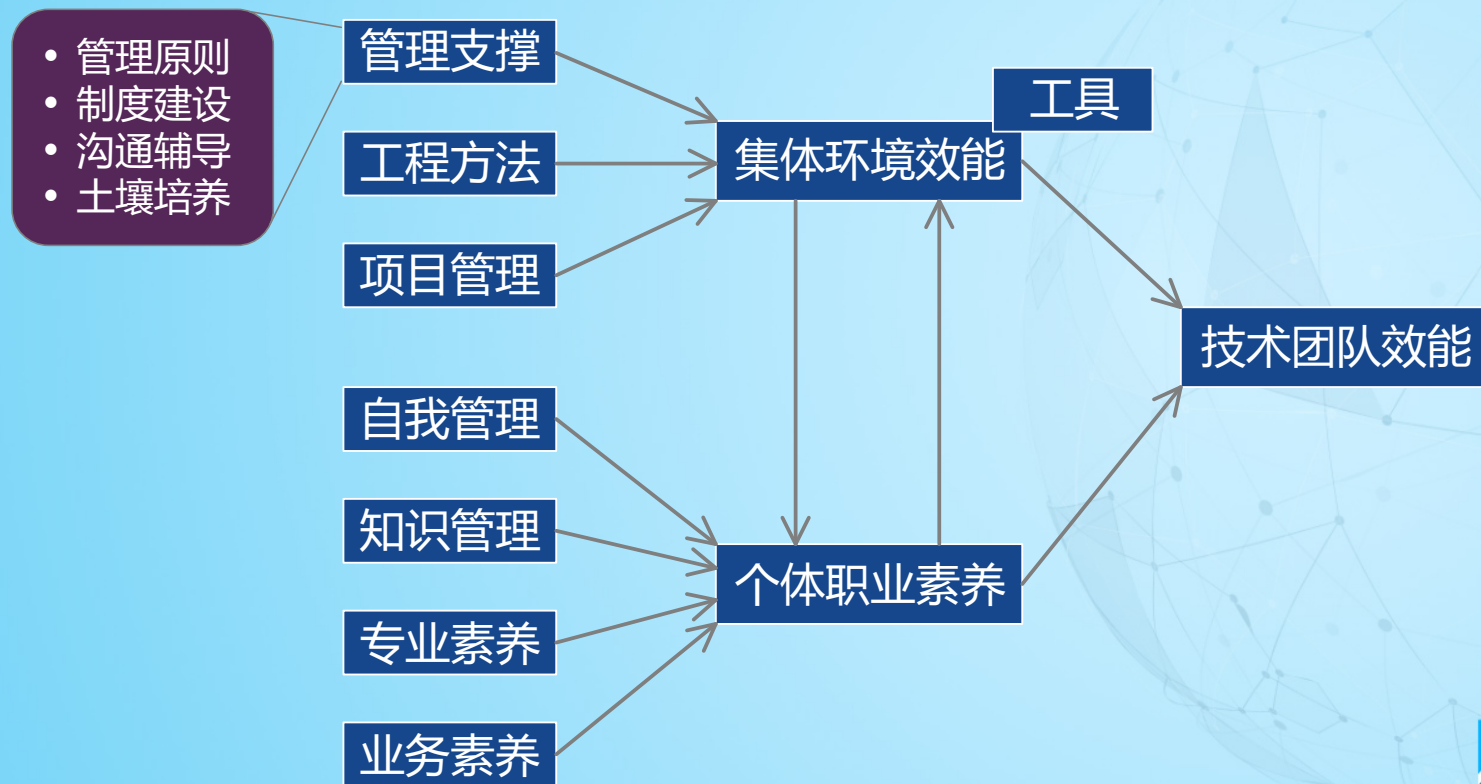
3

我们需要怎样的工程师？

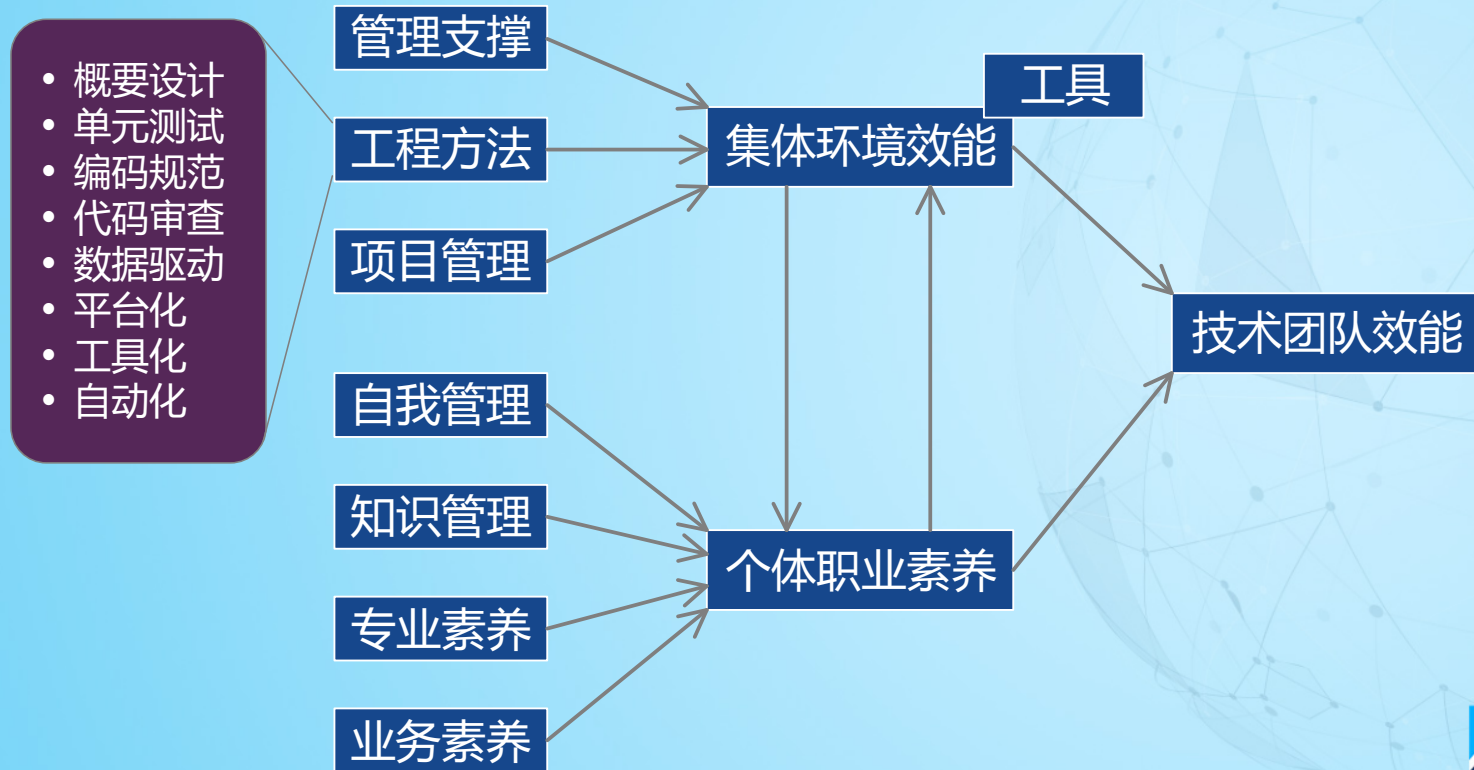
技术团队效能动力模型



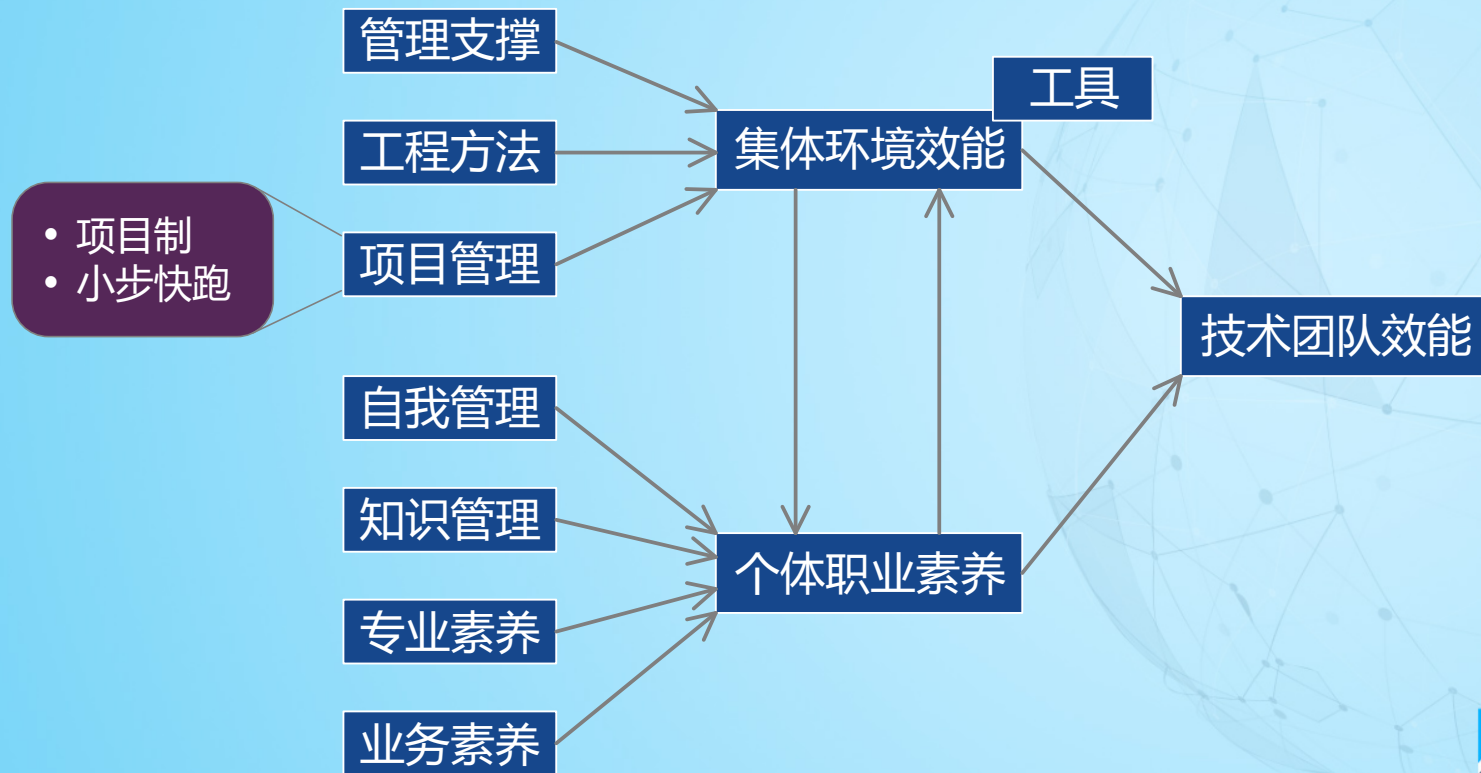
技术团队效能动力模型



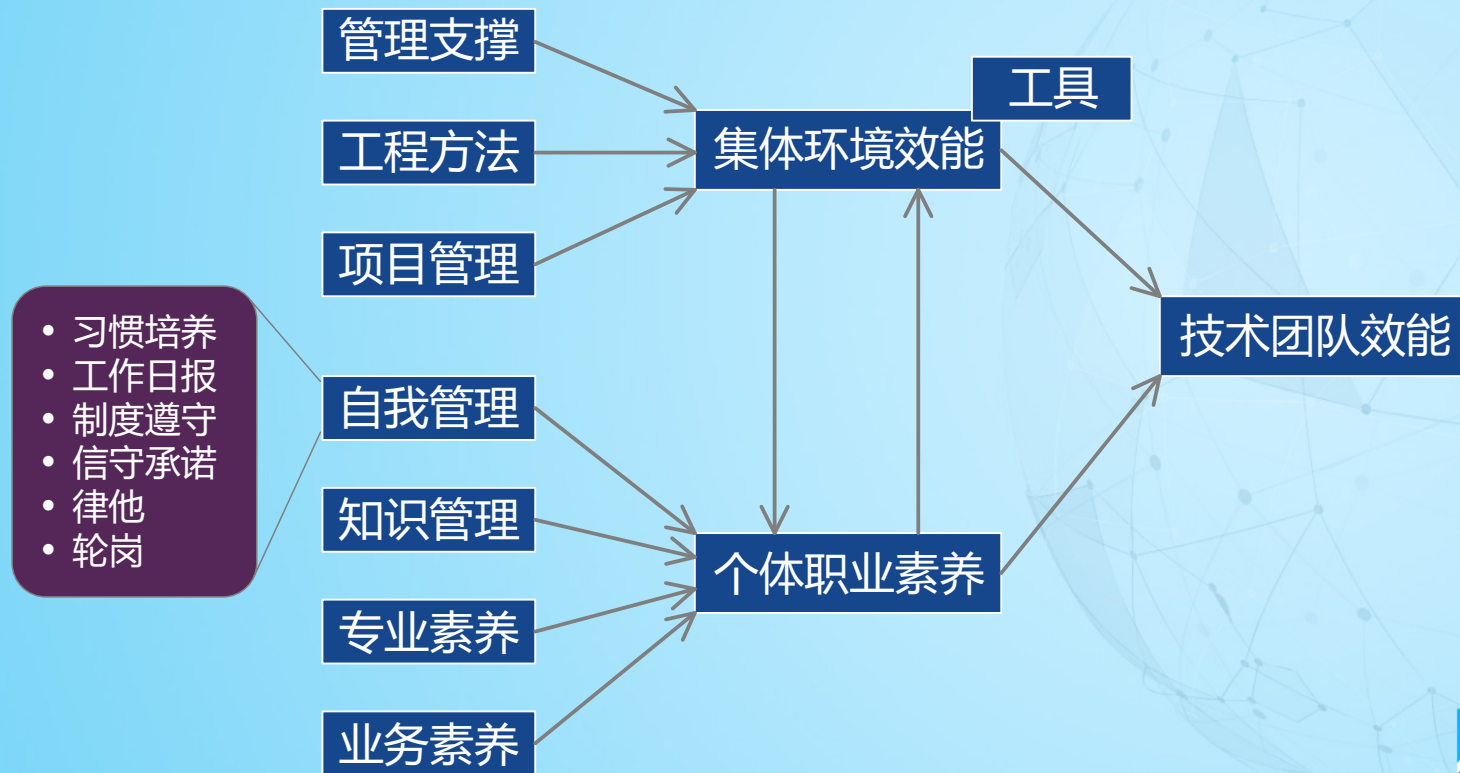
技术团队效能动力模型



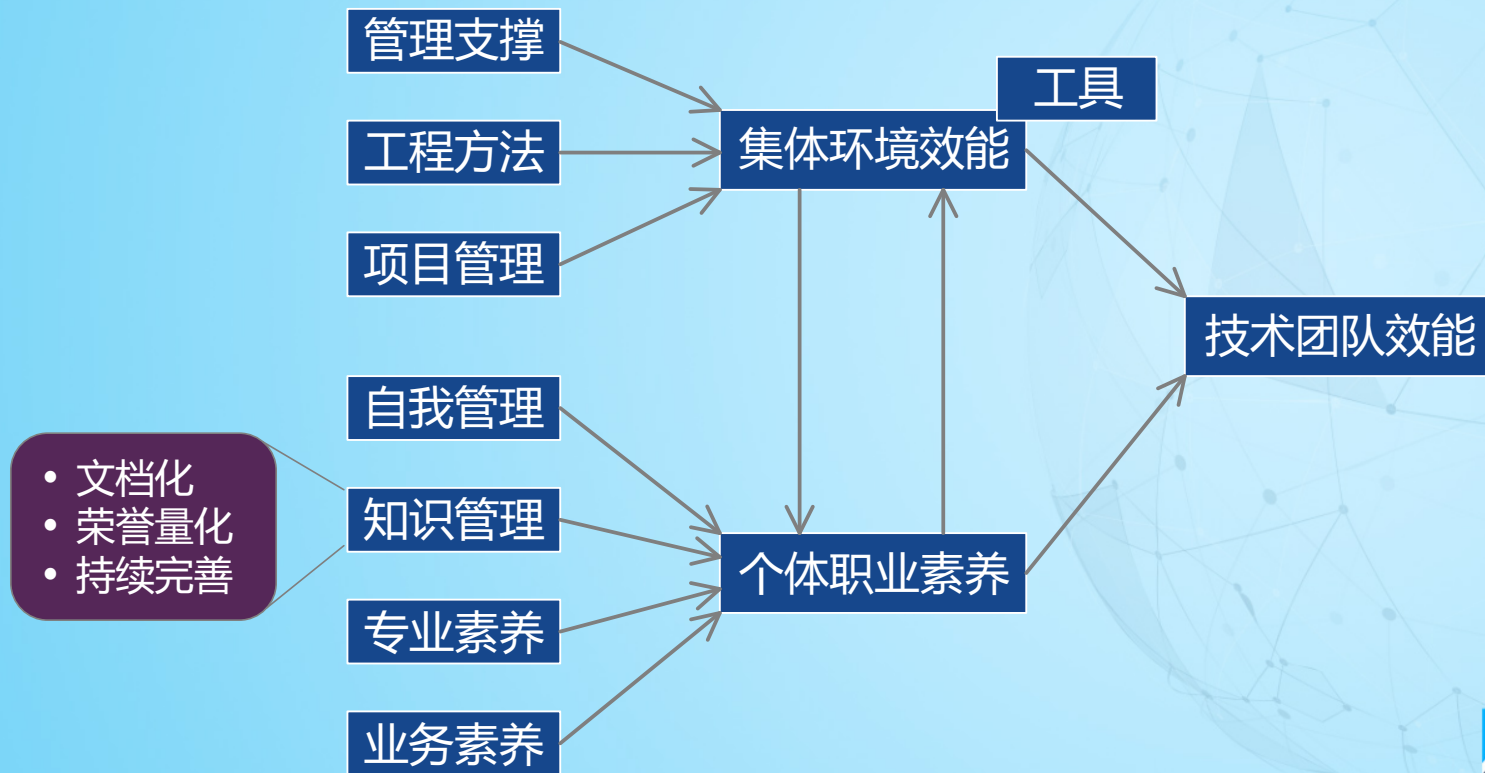
技术团队效能动力模型



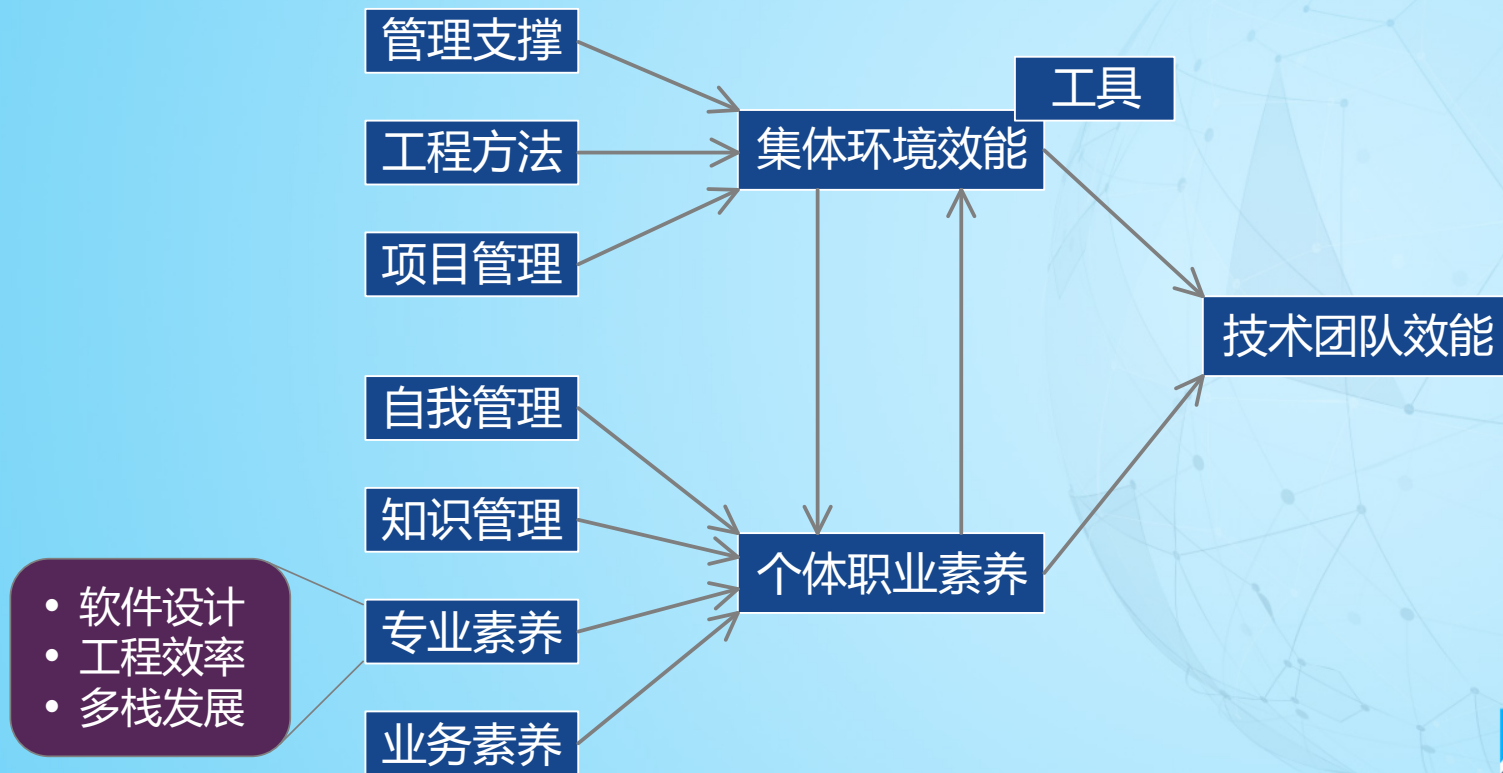
技术团队效能动力模型



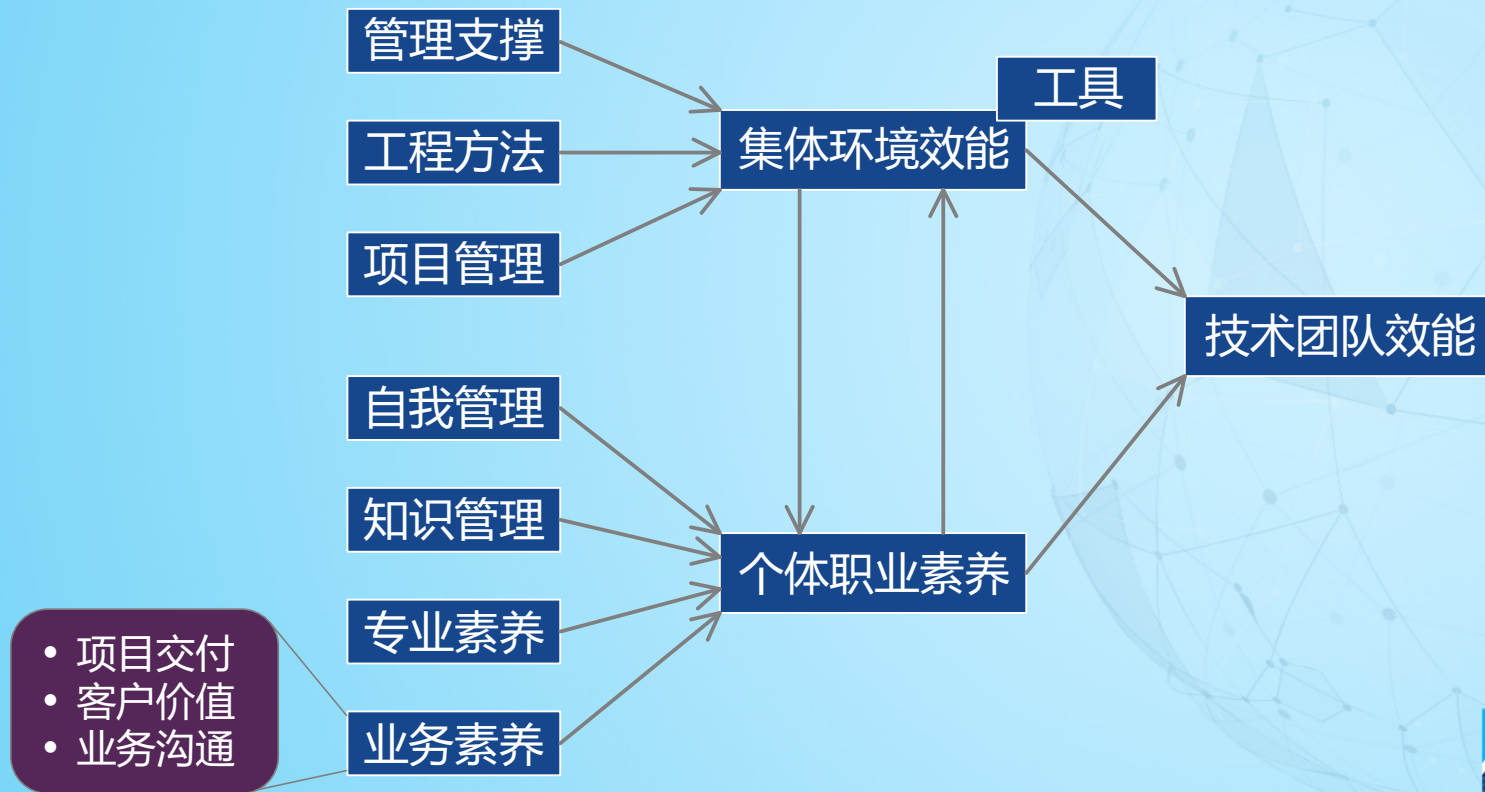
技术团队效能动力模型



技术团队效能动力模型



技术团队效能动力模型



实践心得

- 好团队是培养出来的，而非招聘而来的
 - 技术管理者的信念是重中之重
 - 团队效能问题比技术问题更难解
- 个体的可塑性比已有经验与能力都重要
 - 找对人比什么都重要
- 人性可以理解但无法驾驭

未来方向

- 平衡工作与生活
 - 自信、说“不”、系统性学习、耐心
- 质效导向
 - 过程与结果并重、业务与团队可持续发展
- 职业化
 - 专业化、规范化、价值创造、创业精神
- 激发效能
 - 集体学习曲线、面直人性、人性化管理